

Зарубежные практики трудоустройства инвалидов

№ п/п	Наименование практик	Предусмотренные средства	Предусмотрены в зарубежных странах
1)	<p><u>Субсидии заработной платы.</u> Стимулирование найма людей с инвалидностью. Работодателю компенсируется часть затрат на заработную плату инвалидам.</p> <p><u>Персональная помощь на рабочем месте.</u> Оплата расходов на службы поддержки на рабочем месте для людей, которым требуется регулярная помощь из-за их инвалидности или состояния здоровья.</p> <p><u>Пособие по мобильности.</u> Снижение транспортных расходов инвалидов на поездки на работу и обратно, учебу.</p> <p><u>Обучение, добровольчество или поиск работы.</u> Облегчение процедур поиска работы для маломобильных граждан.</p> <p><u>Программа «Помощь при переводе на работу».</u> Компенсация расходов на переезд на новое место жительства в связи с трудоустройством.</p> <p><u>Персональные помощники и наставники службы занятости.</u></p>		Австралия

<p>Социальное сопровождение людей с психическими заболеваниями. Содействие в получении оплачиваемой работы.</p> <p><u>Предоставление работы в «службе риска» (Jeopardy assistance).</u></p> <p>Повышение социальной защищенности инвалидов, подвергающихся риску увольнения в результате своей инвалидности, травмы или общего состояния здоровья.</p> <p><u>Новая система стимулирования бизнеса.</u></p> <p>Поддержка инвалидов, принявших решение начать собственный малый бизнес.</p> <p><u>Национальная программа работы.</u></p> <p>Помощь инвалидам в получении опыта оплачиваемой или неоплачиваемой работы для повышения конкурентоспособности на рынке труда.</p> <p><u>Программа развития сообщества.</u></p> <p>Помогает людям подготовиться к работе и найти работу в удаленной Австралии.</p> <p>В Люксембурге реабилитационная программа для людей с ограниченными возможностями включает учебные курсы и предоставление ежемесячного пособия, что обеспечивает подготовку к возвращению на работу. Работники-инвалиды</p>		
---	--	--

	имеют право на дополнительные шесть дней ежегодного оплачиваемого отпуска, финансируемого государством. Самозанятые работники с инвалидностью могут платить сокращенные взносы в систему социального обеспечения.		
2)	<p>По закону в Германии работать обязан любой гражданин страны трудоспособного возраста вне зависимости от степени инвалидности. Способен ли человек вести активную трудовую деятельность, решает специальная комиссия. Социальные дотации инвалид получает только в том случае, если комиссия приходит к выводу, что он нетрудоспособен.</p> <p>В Германии есть специализированные школы для детей инвалидов, которые имеют ограничения по зрению, умственные отклонения и т.п. За два года до окончания школы сотрудники службы занятости идут в выпускные классы и смотрят, на каком уровне находятся те или иные ученики, впоследствии для каждого из них разрабатывается специальная программа по сопровождению на пути к трудоустройству. В среднем обучение в школе длится 9-10 лет, реже - 12 лет. 85% из учеников данных школ по выпуску проходят подготовку в специализированных учреждениях (Центрах реабилитации, мастерских) и впоследствии работают на стандартных условиях.</p> <p>По выпуску из школы инвалиды попадают в мастерские, в которых проходят обучение в</p>		Германия

	<p>течение 27 месяцев. Оно финансируется из бюджета Федерального агентства по труду Германии и осуществляется в два этапа. Первый этап длится 3 месяца и включает в себя оценку способностей инвалида и составление плана работы. Второй этап, это непосредственно процесс обучения, который длится 2 года. В ходе обучения инвалиды планируют свое профессиональное будущее, и получают навыки работы на производстве.</p>		
3)	<p>Центральное посредническое агентство (ЦПА) по квалифицированным кадрам.</p> <p>Сервис ЦПА по трудоустройству людей с высшим образованием, имеющих тяжелые физические недостатки, предлагает рабочие места во всех отраслях. Агентство оказывает услуги в помощи с освоением новых трудовых возможностей, получением дополнительных рабочих мест с помощью инициативного обращения к работодателям/осуществления проектов.</p> <p>Работодателям ЦПА предлагает направление точно соответствующих кандидатских предложений, минимизацию компенсационных выплат; повышение привлекательности предприятия посредством позиционирования в качестве социального работодателя. Для того, чтобы точно удостовериться в профессиональной пригодности принимаемых на работу лиц – им назначается испытательный срок до 3 месяцев без выплаты</p>		Германия

<p>заработной платы от предприятия (выплаты организуются из специального фонда ЦПА).</p> <p>Соискателям ЦПА предлагает субсидии к заработной плате особо квалифицированных кадров, на срок от 6 месяцев, в размере от 30% до 70 % оклада; покрытие расходов на вспомогательные средства и техническую помощь в работе, которые необходимы при осуществлении профессиональной деятельности из-за вида или тяжести инвалидности, на необходимое ассистирование в работе, а также информирование каждые 2 недели о появлении новых, подходящих рабочих мест.</p> <p>Работа мастерских по обучению инвалидов и специализированных организаций по обучению или переобучению инвалидов в большей степени финансируется за счет средств, которые поступают в казну от компенсационных сборов от работодателей, не соблюдающих свои обязательства по предоставлению работы инвалидам в соответствии с установленной квотой.</p> <p>В Германии предприятия, насчитывающие более 20 сотрудников, должны в обязательном порядке трудоустраивать людей с ограниченными возможностями. На частных предприятиях число сотрудников с ограниченными возможностями должно быть не менее 5%, а в государственных предприятиях - не менее 6%. При невыполнении данной квоты предприятия обязаны платить годовой компенсационный сбор в размере 125€ при</p>		
--	--	--

<p>количестве работающих людей с ограниченными возможностями от общего числа работников в 3-5%, 220€ при 2-3% и 320€ < 2%, а равно производить отчисления за всех недостающих до нужных 6%.</p> <p>Если выразить данную модель на простом примере, то частное предприятие, в котором трудоустроены 200 человек, при наличии в штате:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 2 сотрудников с ограниченными возможностями должно будет оплатить годовой сбор в размере 38.400€; • 5 сотрудников с ограниченными возможностями должно будет оплатить годовой сбор в размере 13.200€; • 8 сотрудников с ограниченными возможностями должно будет оплатить годовой сбор в размере 3.000€; • 15 сотрудников с ограниченными возможностями должно будет оплатить годовой сбор в размере 0 €. 		
--	--	--